

Näin toimimme – Hongan eettiset periaatteet

Nämä eettiset periaatteet koskevat kaikkia Honkarakenteen työntekijöitä työtehtävästä tai työsuhteen muodosta riippumatta. Nämä periaatteet koskevat myös yhteistyökumppaneitamme.

Honkarakenteen työyhteisössä vaikuttaa vuosikymmenten kokemuksella ja työllä muodostettu Honkahenki, jonka vaaliminen ja vahvistaminen on meille tärkeää. Honkahenki merkitsee meille yhteen hiileen puhaltamista, määrätietoista etenemistä kohti yhteistä päämäärää ja kaverin tukemista. Eettiset periaatteet ohjaavat toimintaamme konkreettisesti Hongan arvojen viitoittamalle tielle.

Honkarakenteen arvoja ovat intohimo, välittäminen ja rohkeus.

Kun kohtaamme haasteita päivittäisessä työssämme, muistamme, että lakien noudattaminen sekä vastuullinen ja eettinen toimintatapa ovat liiketoimintamme ja menestyksemme kulmakiviä. Eettiset periaatteet kiteyttävät sen, miten toimimalla joka päivä saavutamme ja säilytämme toistemme ja asiakkaittemme luottamuksen.

Meillä on kahdeksan keskeistä eettistä periaatetta:

- 1) Teemme yhteistyötä rakentavasti
- 2) Toimimme läpinäkyvästi ja rehellisesti unohtamatta luottamuksellisuutta
- 3) Hongalla on terveellistä ja turvallista työskennellä
- 4) Toimimme oikeudenmukaisesti
- 5) Kannamme vastuun työstämme
- 6) Kiinnitämme huomiota ympäristövaikutuksiin
- 7) Vältämme eturistiriitoja, kilpailemme rehdisti, lahjonta ja korruptio ovat ehdottomasti kiellettyjä
- 8) Valitsemme kumppanimme huolella

1) Teemme yhteistyötä rakentavasti

Palautteenannossa ja tiedon jakamisessa toimimme ammattimaisesti ja asiallisesti. Tartumme palautteisiin ja etsimme ratkaisuja esille nostettuihin parantamisen mahdollisuuksiin ja tarpeisiin. On kaikkien etu, että epäkohdat saadaan tietoon, asioihin voidaan tarttua ja käytäntöjä yhdenmukaistaa. Palautteenanto, tiedon välittäminen ja epäkohtien esiin tuominen on myös jokaisen velvollisuus.

Kun olemme asioista eri mieltä, toimimme silloinkin arvostavasti ja kannustavasti. Me emme vähättele tai mitätöi toisen ihmisen ajatuksia ja mielipiteitä. Hongassa jokaisen on turvallista tuoda esille näkökulmansa.

Raja mielipiteenilmaisulle on toisen ihmisen kunnioittaminen. Meillä ei ole sallittua väheksyä, halveksua, häiritä tai sortaa toista ihmistä tai hänen ihmisoikeuksiaan.

2) Toimimme läpinäkyvästi ja rehellisesti unohtamatta luottamuksellisuutta

Puhumme totta, kirjaamme ja raportoimme sovitut asiat totuudenmukaisesti ja avoimesti. Emme piilottele omia virheitämme, vaan pyrimme ratkomaan ja korjaamaan ne mahdollisimman nopeasti yhdessä kollegojemme kanssa.

Olemme luottamuksen arvoisia, kun meillä on hallussamme asiakkaitamme, kollegoitamme tai yhtiötä koskevaa luottamuksellista tietoa.

Pidämme huolta asiakkaiden ja muiden sidosryhmien tietosuojasta myös toimisto- ja työmaatasolla. Paperit, jotka sisältävät suojattavaa tietoa, on yhtä tärkeää turvata, kuin virtuaaliset tiedot. Jokainen meistä on vastuussa siitä, että herkkää tietoa (esim. henkilötietoja) sisältävät asiakirjat säilytetään ja hävitetään asianmukaisesti. Emme myöskään levittele työtovereittemme henkilökohtaisia tietoja tai huhuja.

Raportoimme viranomaisille ja sidosryhmillemme Hongan toiminnasta, taloudellisesta tilasta ja vastuullisuuden toteutumisesta voimassa olevien lakien ja määräysten mukaisesti.

Muistamme, että sisäpiiritieto on luottamuksellista. Sisäpiiritieto on luottamuksellista siihen saakka, kunnes se julkaistaan tai saatetaan muuten markkinoiden saataville. Sisäpiiritietoa omaava henkilö ei saa tehdä arvopaperikauppoja rahoitusvälineillä, joita kyseinen sisäpiiritieto koskee, eikä hän saa paljastaa tietojansa ulkopuolisille ennen kuin tieto on julkistettu.

3) Hongalla on terveellistä ja turvallista työskennellä

Omalla toiminnallamme olemme jokainen vastuussa siitä, että edistämme sekä fyysistä että henkistä työturvallisuutta ja -hyvinvointia.

Kiinnitämme huomiota työturvallisuuden kehittämiseen ja noudatamme työssämme työturvallisuusohjeita ja käytäntöjä. Jos tunnistamme, että jokin käytäntö kaipaa parantamista, otamme asian puheeksi ja etsimme yhdessä parempia ratkaisuja.

Emme salli epäasiallista käyttäytymistä, häirintää, työturvallisuusohjeiden ohittamista tai muutakaan toimintaa, joka on vastoin eettisiä periaatteitamme. On jokaisen velvollisuus aktiivisesti edistää työturvallisuutta ja nostaa esille epäkohtia, jotta niihin voidaan tarttua.

4) Toimimme oikeudenmukaisesti

Kohtelemme työntekijöitä ja toisiamme oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti. Tämä tarkoittaa oikeudenmukaisuutta palkoissa, työajoissa ja kaikissa työntekemisen käytännöissä. Työn tuloksia ja laatua arvioidaan samoilla kriteereillä kaikkien kohdalla. Emme suosi emmekä syrji asiattomin edellytyksin, kuten työhön liittymättömien ominaisuuksien (esim. sukupuoli, ihonväri, uskonto tai seksuaalinen suuntautuminen) tai henkilökohtaisten suhteiden perusteella, vaan teemme harkinnat puolueettomasti.

Syrjimättömyyden periaate pätee kaikessa toiminnassamme, myös rekrytoinnissa, suhteessa asiakkaisiimme sekä kumppaneihimme. Pyrimme tunnistamaan myös rakenteellisia ja piileviä esteitä ja poistamaan niitä. Tarjoamme joustoa, kun se on mahdollista.

Oikeudenmukaisuuden periaate velvoittaa myös jokaisen toimimaan yhteisesti sovitulla tavalla. Kenelläkään ei ole erioikeutta poiketa yhteisistä toimintatavoistamme.

5) Kannamme vastuun työstämme

Työllämme lunastamme asiakkaittemme ja toistemme luottamuksen. Hoidamme työmme huolellisesti, rehellisesti ja ammattitaidolla. Varmistamme, että se, jolle oman työmme toimitamme seuraavaa vaihetta tai tehtävää varten, tietää, kun työ on valmis tehtäväksi ja pääsee sovitussa aikataulussa, sujuvasti ja helposti jatkamaan siitä, mihin me jäimme.

Työtehtävät ja aikataulut ovat erilaisia, mutta töiden sujuvuuden vuoksi olemme tavoitettavissa arkipäivisin ainakin kello yhdeksän ja kolmen välillä. Hybridi- ja etätyössä pätevät samat ohjenuorat kuin työpaikalla. Kunnioitamme loma-aikaa ja tavoittelemme kollegaamme lomalta vain harkitusti.

6) Kiinnitämme huomiota ympäristövaikutuksiin

Kiinnitämme kaikessa toiminnassamme huomiota ympäristövaikutuksiin. Tämä tarkoittaa esim. sitä, että hankinnoissa ja suunnittelussa otetaan ympäristönäkökulmat aktiivisesti huomioon ja toimintatapoja kehitetään ympäristöystävällisemmiksi. Joka päivä mm. vältämme hävikin syntymistä ja kierrätämme jätteemme, toimimme energiapihisti, vältämme turhaa matkustamista ja sammutamme valot lähtiessämme.

Edistämme kestävyyttä ja tuomme ympäristön- ja luonnon monimuotoisuuden suojelun mukaan kaikkeen toimintaamme. Etsimme aina parempia ratkaisuja, yhteistyötilaisuuksia, uusia palveluita ja kumppaneita, jotka vauhdittavat tätä pyrkimystä.

7) Vältämme eturistiriitoja, kilpailemme rehdisti, lahjonta ja korruptio ovat ehdottomasti kiellettyjä

Asiakkaiden ja liikekumppaneiden kanssa toimimme aina Hongan edun ja arvojen mukaisesti. Vieraanvaraisuus on tärkeää ja pysymme aina kohtuuden rajoissa.

Lahjoitukset ja sponsoroinnit hoidetaan läpinäkyvästi ja niin, että ne kestävät myös läheisempää tarkastelua. Sponsoroinnin on aina liityttävä liiketoimintaamme, edustettava arvomaailmaamme ja oltava kestävällä pohjalla.

Noudatamme samaa periaatetta myös lahjojen vastaanottamisessa. Raja kohtuulliselle lahjalle on 100 euroa. Jos sinulle tarjotaan tätä isompaa lahjaa tai kutsua esim. edustustilaisuuteen, lahjasta on syytä kieltäytyä tai voit keskustella tilanteesta oman esihenkilösi kanssa, olisiko lahja esimerkiksi mahdollista vastaanottaa yhtiölle tai onko edustustilaisuuteen osallistuminen yhtiön edun vuoksi perusteltua.

Asetamme organisaation edun ensin, emme harjoita kilpailevaa toimintaa. Huolehdimme muutenkin, että meillä ei ole yhtiön etua kyseenalaistavia sidonnaisuuksia.

8) Valitsemme kumppanimme huolella

Haluamme tuntea kumppanimme ja tietää mistä resurssimme tulevat. Vältämme hankintoja ja yhteistyötä tahojen kanssa, joihin liittyy korruptiota, pakotteita tai muita olennaisia epäselvyyksiä. Ohjeistusta hankintoihin haemme liiketoimintakieltolistoista, pakotelistoista ja maaluokituksesta.

Hankintaketjuissamme on kunnioitettava ihmisoikeuksia ja noudatettava eettisiä ohjeitamme. Niin omien kuin alihankkijoidenkin työntekijöiden turvallisuus ja työoikeudet ovat Honkarakenteelle tärkeitä ja lain takaamien velvollisuuksien on täyttyttävä.

Yrityksen myyjiin ja edustajiin pätevät samat yleiset pelisäännöt, kuin omaan henkilökuntaan. Kaikki, joilla on kontakteja tai yhteistyötä ulkoisten sidosryhmien kanssa, pitävät huolta myös tiedottamisesta ja koulutuksesta, jotta ohjeistukset tulevat kaikkien Honkarakenteen piirissä työskentelevien tietoon.

Eettisten periaatteiden noudattaminen ja väärinkäytöksistä raportoiminen

Toimimme kaikissa tehtävissämme asiaan vaikuttavien lakien ja määräysten mukaisesti. Ymmärrämme, että lakien ja määräysten noudattamatta jättämisellä voi olla vakavia henkilö- ja yrityskohtaisia seurauksia.

Sinulla on tärkeä rooli menestymisessämme. Ota asia puheeksi aina, kun sinua huolettaa tai tunnistat, että jossakin tilanteessa ei ole toimittu eettisten ohjeidemme mukaisesti.

Ota ensin asia puheeksi lähimpien asianosaisten kanssa.

Aina voit keskustella myös esihenkilösi kanssa.

Tarvittaessa voit olla myös yhteydessä henkilöstöjohtajaan tai johtoryhmän jäseneseen.

Mahdollisten huoltesi tai väärinkäytösepäilyjen yhteydessä olet tervetullut kääntymään myös First Whistle -ilmoituskanavamme puoleen. Kanavan kautta voit nimettömästi ilmoittaa epäilemästäsi väärinkäytöksestä tai asiasta, mikä ei mielestäsi noudata yhtiömme arvoja ja käytäntöjä. Vilpittömin aikein rikkomuksesta ilmoittaneelle henkilölle ei koidu asiasta minkäänlaisia kielteisiä seuraamuksia.