

HONKARAKENTEEN YHTEISTYÖKUMPPANEIDEN EETTISET OHJEET JA VASTUULLISUUDEN VÄHIMMÄISVELVOITTEET

Honkarakenne edellyttää yhteistyökumppaneiltaan Yhdistyneiden Kansakuntien yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ja ohjaavien periaatteiden mukaista toimintaa.

Eettiset ohjeet

1. Lainsäädännön noudattaminen

- Yhteistyökumppaneiden tulee noudattaa tavaroiden ja palveluiden tuottamisvaltiossa voimassa olevaa kansallista lainsäädäntöä.

2. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

- Yhteistyökumppani on velvollinen kunnioittamaan ja edistämään ihmisoikeuksia sekä omissa toiminnoissaan että toimitusketjussaan.
- Yhteistyökumppani varmistaa, ettei se osallistu, suoraan tai epäsuorasti, ihmisoikeuksien heikentämiseen. Yhteistyökumppani ei salli ihmisoikeuksien heikentämistä tai siitä hyötymistä myöskään silloin, kun kyseessä on sen toimitusketjuun kuuluva yritys.

3. Työehtoihin ja työn tekemisen olosuhteisiin liittyvät velvoitteet

- Lapsilla teetettävä työ on kielletty.
- Pakkotyö on kielletty. Kaikkien työsuhteiden tulee olla vapaaehtoisia ja työntekijällä tulee aina olla oikeus päättää työsopimus kohtuullisella irtisanomisajalla. Työntekijän kanssa tulee tehdä kirjallinen työsopimus kielellä, jota työntekijä ymmärtää.
- Kaikenlainen syrjintä, ahdistelu ja häirintä on kielletty. Syrjinnällä tarkoitetaan mitä tahansa henkilöiden erilaista kohtelua, kuten erottelua, hyljeksintää tai suosintaa, joka ei perustu työtehtävän vaatimukseen tai laatuun, vaan viittaa asenteista johtuvaan eriarvoiseen kohteluun. Ahdistelulla ja häirinnällä tarkoitetaan työntekijöiden epäinhimillistä kohtelua, mukaan lukien seksuaalinen häirintä ja hyväksikäyttö, ruumiilliset rangaistukset, henkinen tai fyysinen pakottaminen ja häirintä; sekä tällaisen kohtelun uhkaa. Yhteistyökumppanin tulee tukea erilaisuuden hyväksymistä ja työntekijöiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia.
- Yhteistyökumppani kunnioittaa työntekijöiden oikeutta järjestäytyä, liittyä tai olla liittymättä valitsemiinsa organisaatioihin, sekä työntekijöiden kollektiivista neuvottelu-oikeutta. Työnantaja kunnioittaa, paikallisen lainsäädännön puitteissa, työntekijöiden oikeutta ja vapautta ammatilliseen järjestäytymiseen ja kollektiiviseen neuvotteluun.

- Palkka on maksettava suoraan työntekijälle sovittuna ajankohtana kokonaisuudessaan. Palkasta ja muista eduista ei saa tehdä vähennyksiä kurinpitotarkoituksissa. Työntekijöille maksettava palkka ei missään olosuhteissa saa olla alempi kuin työskentelymaassa voimassa oleva kyseiseen toimialaan sovellettava vähimmäispalkka tai soveltuvan työehtosopimuksen mukainen vähimmäispalkka.
- Työympäristön mukaan lukien rakennustyömaat tulee olla työntekijöille terveellinen ja turvallinen. Työn tekemisessä käytettävissä koneissa ja työvälaineissa on asianmukaiset turvalaitteet, telineet ja suojat. Tiloissa on oltava palovaroittimet tai vastaava paloilmoitinjärjestelmä. Hätäpoistumistiet on merkittävä selkeästi eikä niitä saa lukita tai tukkia. Työntekijöille on annettava asianmukainen suojaruustus ja koulutus koneiden ja laitteiden käyttämiseen sekä rakennustyömailla toimimiseen.

4. Ympäristönsuojelu

- Tavaroiden valmistuksessa ja palveluiden tuotannossa on noudatettava kansallista ympäristölainsäädäntöä. Toimittaja huolehtii, että sen myymät tavarat ja palvelut on tuotettu ympäristön kannalta vastuullisesti. Yhteistyökumppani mittaa ja seuraa toimintansa ja toimitusketjunsä ympäristövaikutuksia ja pyrkii jatkuvasti parantamaan toimintansa ympäristöystävällisyyttä sekä vähentämään materiaalien käyttöä ja jätteen tuotantoa. Yhteistyökumppani pyrkii tuottamiensa tavaroiden ja palveluiden koko elinkaaren kattavaan ympäristövaikutusten arviointiin ja asettaa ympäristöystävällisyyttä koskevia vaatimuksia myös toimitusketjulle.

5. Korruption vastustaminen

- Yhteistyökumppani ei suoraan tai epäsuorasti tarjoa kenellekään maksua tai muuta vastiketta saadakseen tai säilyttääkseen liiketoimia tai saavuttaakseen ansiotonta hyötyä toiminnoissaan. Yhteistyökumppani ei suoraan tai epäsuorasti pyydä eikä ota vastaan maksua tai muuta vastiketta kolmannelta, siten että tällä voi olla vaikutusta yhteistyökumppanin liiketoimintapäätösten objektiivisuuteen.